

Organisatsiooni võimestumine

Anu Kasmel
Tervishoiu Instituut
Tartu Ülikool

Võimestavad organisatsioonid

- Sisaldavad protsesse ja struktuure, mis parandavad asjaosaliste oskusi ja pakuvad sotsiaalset toetust muutusteks;
- Tulemuslikult võitlevad ressursside saavutamise eest;
- Kuulumine võrgustikku teiste organisatsioonidega;
- Oma mõju laiendamine.

Organisatsiooni suutlikkuse arenduse peamised domeenid

- Infrastruktuuride loomine
- Probleemilahenduse oskuste tagamine
- Järjepidevuse kindlustamine
- Organisatsioonilist arengut
- Töötajate professionaalset arengut
- Ressursside kindlustamist
- Visiooniga juhte
- Partnerlust

Korporatiivse vastutuse viis faasi

- Kaitsepositsioon –
“See ei ole meie asi!”
- Kuuletumise faas –
“Me teeme vaid nii palju kui nõutakse!”
- Tunnistamise faas –
“Uhh, elu sunnib!”
- Strateegiline faas –
“See annab meile teiste ees eelised!”
- Kodanikutunnetuse faas –
“See on loomulik igapäevaeloo osa!”

Sotsiaalne vastutus

- „Kui üldse on olemas üks põhikontseptsioon tuleviku tasakaalukaks arenguks, siis on see sotsiaalse vastutuse kontseptsioon“

Kofi Annan, Johannesburg 2002